

|                                                                                                                     |                                 |                  |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------|------------|
|  <b>OZANTEKS</b><br>Nature to Life | <b>İNSAN HAKLARI POLİTİKASI</b> | Doküman No       | PL.019     |
|                                                                                                                     |                                 | İlk Yayın Tarihi | 26.02.2024 |
|                                                                                                                     |                                 | Revizyon No      | 01         |
|                                                                                                                     |                                 | Revizyon Tarihi  | 21.11.2025 |
|                                                                                                                     |                                 | Sayfa            | 1 / 4      |

**OZANTEKS Tekstil San. ve Tic. A.Ş. olarak;**

### **İnsan Haklarına Saygı:**

OZANTEKS Tekstil San. ve Tic. A.Ş., tüm faaliyetlerinde insan haklarına saygıyı temel bir ilke olarak benimsemektedir. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi başta olmak üzere uluslararası kabul görmüş insan hakları ilkelerine ve yürürlükteki yasal düzenlemelere uygun hareket etmeyi; çalışanlarının, iş ortaklarının, yerel toplulukların ve faaliyetlerinden etkilenebilecek diğer paydaşların temel hak ve özgürlüklerine saygı göstermeyi taahhüt eder.

Şirketimiz, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek insan hakları risklerini önlemeyi ve olası olumsuz etkilerin tespit edilmesi halinde gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetleri uygulamayı taahhüt eder.

### **Çalışan Sağlığı ve Güvenliği**

OZANTEKS, tüm çalışanlarının sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında faaliyet göstermesini temel bir insan hakkı olarak kabul etmektedir. İş kazalarının, meslek hastalıklarının ve çalışma ortamından kaynaklanabilecek sağlık ve güvenlik risklerinin önlenmesi amacıyla risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önleyici tedbirlerin alınması esastır.

#### **Şirketimiz;**

- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yürürlükteki mevzuata ve uygulanabilir standartlara uymayı,
- İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik sistematik risk değerlendirmeleri gerçekleştirmeyi,
- Çalışanlara görevleri ve karşılaşılabilecekleri risklere uygun iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri vermeyi,
- Gerekli kişisel koruyucu donanımların çalışanlara sağlanmasını ve uygun şekilde kullanılmasını desteklemeyi,
- Acil durumlara karşı hazırlıklı olmayı ve gerekli tatbikatları gerçekleştirmeyi,
- Çalışanların sağlık ve güvenlik konularındaki görüş, öneri ve bildirimlerini değerlendirmeyi,
- Uygun kişisel koruyucu donanımlarla tüm çalışanlara güvenli bir çalışma ortamını,

**taahhüt eder.**

OZANTEKS, tüm faaliyetlerinde iş kazalarının önlenmesi ve güvenli çalışma kültürünün geliştirilmesi doğrultusunda “sıfır kaza” yaklaşımını benimsemektedir.

### **Çalışma Koşulları**

OZANTEKS, çalışanlarına insan onuruna yakışır, adil, güvenli ve sürdürülebilir çalışma koşulları sağlamayı amaçlamaktadır.

#### **Şirketimiz;**

- Ücret, çalışma süresi, fazla çalışma, dinlenme süreleri, izinler ve sosyal haklara ilişkin yürürlükteki mevzuata uymayı,
- Çalışanların ücret ve yan haklarının zamanında ve şeffaf biçimde uygulanmasını,
- Çalışma ve dinlenme sürelerinin çalışan sağlığı ve yürürlükteki mevzuat dikkate alınarak yönetilmesini,
- Çalışanların fiziksel ve psikososyal açıdan sağlıklı bir çalışma ortamına sahip olmalarını desteklemeyi,
- Çalışanların iş ve özel yaşam dengesini olumsuz etkileyebilecek çalışma koşullarını izlemeyi ve gerekli iyileştirmeleri değerlendirmeyi,
- İnsan onuruyla bağdaşmayan disiplin uygulamalarına, fiziksel veya psikolojik kötü muameleyle izin vermemeyi,
- Çalışma koşullarına ilişkin çalışan geri bildirimlerini dikkate almayı

**taahhüt eder.**

| Hazırlayan                             | Kontrol Eden                       | Son Onay                                 |
|----------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------|
| İnsan Kaynakları Müdürü<br>Rahmi ŞEKER | Yönetim Temsilcisi<br>Serap ÖZTÜRK | Yönetim Kurulu Başkanı<br>Zafer KATRANCI |

**UYARI:** Yalnız, “IFS Ozanteks Doküman Yönetimi Sistemi” nde” bulunan dokümanlar güncel ve kontrollü olup buradan alınacak dijital kopyalar ve kâğıt baskılar ‘KONTROLSÜZ KOPYA’ dır.

|                                                                                                                     |                                 |                  |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------|------------|
|  <b>OZANTEKS</b><br>Nature to Life | <b>İNSAN HAKLARI POLİTİKASI</b> | Doküman No       | PL.019     |
|                                                                                                                     |                                 | İlk Yayın Tarihi | 26.02.2024 |
|                                                                                                                     |                                 | Revizyon No      | 01         |
|                                                                                                                     |                                 | Revizyon Tarihi  | 21.11.2025 |
|                                                                                                                     |                                 | Sayfa            | 2 / 4      |

Çalışanların memnuniyetini ve çalışma ortamına ilişkin görüşlerini anlamak amacıyla geri bildirim mekanizmalarının kullanılması ve elde edilen sonuçların iyileştirme çalışmalarında değerlendirilmesi desteklenmektedir.

## Sosyal Diyalog

OZANTEKS, çalışanların kendilerini ilgilendiren konularda görüşlerini özgürce ifade edebilmelerini, örgütlenme özgürlüğünü ve toplu sözleşme hakkını temel çalışma hakları arasında kabul etmektedir.

### Şirketimiz;

- Çalışanların örgütlenme özgürlüğüne ve toplu sözleşme haklarına saygı göstermeyi,
- Çalışanların yasal çalışan temsilciliği ve örgütlenme faaliyetleri nedeniyle ayrımcılığa veya olumsuz muameleye maruz bırakılmamasını,
- Çalışanların iş ortamında görüş, öneri ve endişelerini özgürce ifade edebilecekleri bir çalışma kültürü oluşturmaya,
- Çalışan temsilcileri ve çalışanlarla açık ve yapıcı iletişim kurmayı,
- Çalışanların dilek, öneri ve şikâyetlerini iletebilecekleri erişilebilir iletişim kanallarını sürdürmeyi,
- İyi niyetle yapılan bildirimler nedeniyle çalışanların misillemeye maruz bırakılmamasını

### taahhüt eder.

Çalışanların geri bildirimleri; açık kapı politikası, çalışan temsilcileri, dilek ve şikâyet mekanizmaları ve şirket tarafından oluşturulan diğer bildirim kanalları aracılığıyla alınmakta ve değerlendirilmektedir.

## Kariyer Yönetimi ve Eğitim

OZANTEKS, çalışanların mesleki ve kişisel gelişimini şirketin sürdürülebilir başarısının önemli unsurlarından biri olarak görmektedir. Çalışanların yetkinliklerini geliştirebilecekleri, bilgi ve becerilerini artıracabilecekleri ve kariyer gelişimlerini destekleyebilecekleri fırsatların oluşturulması amaçlanmaktadır.

### Şirketimiz;

- Çalışanların görevlerine ve gelişim ihtiyaçlarına uygun eğitimlere erişimini desteklemeyi,
- İş sağlığı ve güvenliği, etik, insan hakları ve görev bazlı mesleki konularda gerekli eğitimleri sağlamayı,
- Eğitim ve gelişim ihtiyaçlarını belirleyerek çalışanların mesleki yetkinliklerini geliştirmeyi,
- Kariyer, terfi ve gelişim süreçlerinde fırsat eşitliği ilkesini gözetmeyi,
- Terfi ve görevlendirmelerde ayrımcılık yapmamayı ve objektif kriterlerin kullanılmasını desteklemeyi,
- Çalışanların yetenek ve yetkinliklerinin geliştirilmesini teşvik etmeyi,
- Eğitim ve gelişim uygulamalarının etkinliğini izlemeyi ve sürekli iyileştirmeyi

### taahhüt eder.

## Çocuk İşçiliği, Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticareti

OZANTEKS; çocuk işçiliğini, zorla çalıştırmayı, borç karşılığı çalıştırmayı, insan ticaretini ve kişinin özgür iradesi dışında çalıştırılmasına yol açabilecek her türlü uygulamayı kesin olarak reddetmektedir.

### Şirketimiz;

- Çocuk işçi çalıştırmamayı,
- İşe alım süreçlerinde çalışanların yaş ve çalışma uygunluğunun yürürlükteki mevzuata göre kontrol edilmesini,
- Genç çalışanların istihdam edilmesi halinde yürürlükteki mevzuatın öngördüğü özel koruma hükümlerine uymayı,
- Hiçbir çalışanın tehdit, baskı, borçlandırma veya benzeri yöntemlerle çalışmaya zorlanmamasını,

| Hazırlayan                             | Kontrol Eden                       | Son Onay                                 |
|----------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------|
| İnsan Kaynakları Müdürü<br>Rahmi ŞEKER | Yönetim Temsilcisi<br>Serap ÖZTÜRK | Yönetim Kurulu Başkanı<br>Zafer KATRANCI |

**UYARI:** Yalnız, “IFS Ozanteks Doküman Yönetimi Sistemi” nde” bulunan dokümanlar güncel ve kontrollü olup buradan alınacak dijital kopyalar ve kâğıt baskılar ‘KONTROLSÜZ KOPYA’ dır.

|                                                                                                                     |                                 |                  |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------|------------|
|  <b>OZANTEKS</b><br>Nature to Life | <b>İNSAN HAKLARI POLİTİKASI</b> | Doküman No       | PL.019     |
|                                                                                                                     |                                 | İlk Yayın Tarihi | 26.02.2024 |
|                                                                                                                     |                                 | Revizyon No      | 01         |
|                                                                                                                     |                                 | Revizyon Tarihi  | 21.11.2025 |
|                                                                                                                     |                                 | Sayfa            | 3 / 4      |

- Çalışanların kimlik, pasaport veya diğer kişisel belgelerine hukuka aykırı biçimde el konulmamasını,
- Çalışanların yasal hakları çerçevesinde iş ilişkisini sona erdirmeye özgürlüğüne saygı göstermeyi,
- İnsan ticareti, kölelik ve modern köleliğin hiçbir biçimine tolerans göstermemeyi,
- Tedarikçi ve iş ortaklarının da çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan ticaretinin önlenmesine ilişkin temel ilkelere uymasını teşvik etmeyi

#### taahhüt eder.

Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma veya insan ticareti şüphesi tespit edilmesi halinde konu değerlendirilir ve ilgili kişinin haklarını ve güvenliğini önceliklendiren uygun düzeltici faaliyetlerin uygulanması esas alınır.

#### Ayrımcılık ve Tacizin Önlenmesi

OZANTEKS, tüm çalışanlarına eşit ve saygılı davranmayı temel bir çalışma ilkesi olarak benimsemektedir.

İşe alım, ücretlendirme, eğitim, kariyer gelişimi, terfi, görevlendirme, performans değerlendirme ve iş ilişkisinin sona erdirilmesi dahil olmak üzere insan kaynakları süreçlerinde ayrımcılığa tolerans gösterilmemektedir.

#### Şirketimiz;

- Cinsiyet, dil, din, ırk, renk, etnik köken, milliyet, yaş, engellilik durumu, hamilelik, medeni hâl, sendika üyeliği, siyasi görüş, cinsel yönelim veya yürürlükteki mevzuat kapsamında korunan diğer özellikler nedeniyle ayrımcılık yapmamayı,
- Eşit işe ve eşit niteliklere ilişkin ücretlendirme süreçlerinde eşitlik ilkesini gözetmeyi,
- İşe alım, eğitim, gelişim ve terfi süreçlerinde fırsat eşitliğini desteklemeyi,
- Fiziksel, sözlü, psikolojik veya cinsel tacize, mobbinge, yıldırma, tehdit ve kötü muameleye tolerans göstermemeyi,
- Ayrımcılık ve taciz bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesini,
- İyi niyetle bildirim yapan kişilerin misillemeye karşı korunmasını,
- Saygılı, kapsayıcı ve güvenli bir çalışma kültürünün geliştirilmesini

#### taahhüt eder.

#### Dış Paydaşların İnsan Hakları

OZANTEKS, insan haklarına ilişkin sorumluluğunun yalnızca kendi çalışanlarıyla sınırlı olmadığını; faaliyetlerinden etkilenebilecek tedarikçiler, alt yükleniciler, müşteriler, yerel topluluklar ve diğer dış paydaşların haklarının da dikkate alınması gerektiğini kabul etmektedir.

#### Şirketimiz;

- Faaliyetlerinin yerel topluluklar ve diğer dış paydaşlar üzerindeki olası insan hakları etkilerini dikkate almayı,
- Tedarikçi ve iş ortaklarının temel insan hakları ve çalışma standartlarına uygun hareket etmelerini teşvik etmeyi,
- Tedarik zincirinde çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, insan ticareti, ayrımcılık, taciz ve insanlık dışı muamele gibi uygulamalara karşı açık bir yaklaşım benimsemeyi,
- Faaliyetlerin çevresel etkilerinin toplumların sağlık, güvenlik ve yaşam koşulları üzerindeki olası etkilerini dikkate almayı,
- Yerel toplulukların haklarına ve meşru beklentilerine saygı göstermeyi,
- Dış paydaşların şirket faaliyetleriyle bağlantılı insan hakları endişelerini ve şikâyetlerini iletebilecekleri erişilebilir kanallar sağlamayı,
- Bildirilen insan hakları ihlallerini veya risklerini değerlendirmeyi ve gerekli durumlarda düzeltici faaliyetler oluşturmayı

| Hazırlayan                             | Kontrol Eden                       | Son Onay                                 |
|----------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------|
| İnsan Kaynakları Müdürü<br>Rahmi ŞEKER | Yönetim Temsilcisi<br>Serap ÖZTÜRK | Yönetim Kurulu Başkanı<br>Zafer KATRANCI |

**UYARI:** Yalnız, “IFS Ozanteks Doküman Yönetimi Sistemi” nde” bulunan dokümanlar güncel ve kontrollü olup buradan alınacak dijital kopyalar ve kâğıt baskılar ‘KONTROLSÜZ KOPYA’ dır.

|                                                                                                                     |                                 |                  |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------|------------|
|  <b>OZANTEKS</b><br>Nature to Life | <b>İNSAN HAKLARI POLİTİKASI</b> | Doküman No       | PL.019     |
|                                                                                                                     |                                 | İlk Yayın Tarihi | 26.02.2024 |
|                                                                                                                     |                                 | Revizyon No      | 01         |
|                                                                                                                     |                                 | Revizyon Tarihi  | 21.11.2025 |
|                                                                                                                     |                                 | Sayfa            | 4 / 4      |

**taahhüt eder.**

OZANTEKS, faaliyet gösterdiği bölgelerde yerel toplulukların haklarına saygılı hareket etmeyi ve şirket faaliyetlerinden kaynaklanabilecek olumsuz sosyal etkilerin önlenmesini veya azaltılmasını hedeflemektedir.

#### **Fırsat Eşitliği, Farklılıklara ve Çeşitliliğe Saygı:**

OZANTEKS Tekstil San. ve Tic. A.Ş.; işe alım, ücretlendirme, eğitim, kişisel ve mesleki gelişim, terfi, görevlendirme ve diğer insan kaynakları süreçlerinde fırsat eşitliği ilkesini benimsemektedir. Çalışanlar arasında cinsiyet, dil, din, ırk, etnik köken, milliyet, yaş, engellilik durumu, hamilelik, medeni hâl, sendika üyeliği, siyasi görüş, cinsel yönelim veya benzeri herhangi bir nedenle ayrımcılık yapılmasına tolerans göstermemektedir.

Şirketimiz, tüm çalışanlarına eşit ve adil davranmayı; farklılıklara ve çeşitliliğe saygılı, kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı ve ayrımcılığın her türünün önlenmesine yönelik gerekli tedbirleri almayı taahhüt eder.

#### **Toplu Sözleşme Hakkı ve Örgütlenme Özgürlüğü:**

OZANTEKS Tekstil San. ve Tic. A.Ş., çalışanların yürürlükteki mevzuat çerçevesinde örgütlenme özgürlüğüne ve toplu sözleşme hakkına saygı göstermektedir.

Şirketimiz, çalışanların sendikalara veya yasal çalışan örgütlerine katılma, katılmama ve çalışan temsilcileri aracılığıyla görüşlerini ifade etme haklarını özgürce kullanabilmelerini; bu hakların kullanılması nedeniyle hiçbir çalışanın ayrımcılığa, baskıya veya olumsuz muameleye maruz bırakılmamasını taahhüt eder.

#### **İfade Özgürlüğü:**

OZANTEKS Tekstil San. ve Tic. A.Ş., çalışanların iş ortamında görüş, öneri ve endişelerini özgürce ifade edebilmelerini desteklemektedir.

Şirketimiz, çalışanların görüşlerini ve işle ilgili endişelerini uygun iletişim ve geri bildirim kanalları aracılığıyla özgürce iletebilecekleri açık ve saygılı bir çalışma ortamı oluşturmayı; iyi niyetle görüş, öneri, şikâyet veya endişelerini dile getiren çalışanların bu nedenle baskı, ayrımcılık veya misillemeye maruz bırakılmamasını taahhüt eder.

| Hazırlayan                             | Kontrol Eden                       | Son Onay                                 |
|----------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------|
| İnsan Kaynakları Müdürü<br>Rahmi ŞEKER | Yönetim Temsilcisi<br>Serap ÖZTÜRK | Yönetim Kurulu Başkanı<br>Zafer KATRANCI |

**UYARI:** Yalnız, "IFS Ozanteks Doküman Yönetimi Sistemi" nde" bulunan dokümanlar güncel ve kontrollü olup buradan alınacak dijital kopyalar ve kâğıt baskılar 'KONTROLSÜZ KOPYA' dır.